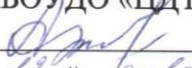


СОГЛАСОВАНО

Полномочный представитель

МБОУДО «ЦДТ» г. Чебоксары

 Т.В. Аджигитова

« 12 » *сентября* 20 16 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУДО «ЦДТ» г. Чебоксары

 Н.В. Алексеева

« 19 » *сентября* 20 16 г.

приказ



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
работников
МБОУДО «ЦДТ»
г. Чебоксары

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» города
Чебоксары Чувашской Республики

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Трудового кодекса Российской Федерации, и Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» города Чебоксары Чувашской Республики (далее - ЦДТ или Учреждение)
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган управления, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной (бессрочной) основе, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с Уставом ЦДТ.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ЦДТ.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

3. Состав и порядок работы Общего собрания

3.1. Структура Общего собрания. Членами Общего собрания Учреждения являются работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной.

3.2. Для выполнения функций по организации работы Общего собрания и проведения его заседаний избирается Председатель и Секретарь Общего собрания из числа работников Учреждения простым большинством голосов от общего числа голосов со сроком полномочий 1 год.

3.3. Общее собрание созывается не реже двух раз в год и правомочно при наличии на нем более половины сотрудников ОУ. Инициатором созыва Общего собрания работников могут быть Руководитель Учреждения, Учредитель или представители трудового коллектива.

4. Компетенция Общего собрания

4.1. Общее собрание работников Учреждения рассматривает вопросы жизнедеятельности трудового коллектива:

- рассматривает приоритетные направления деятельности Учреждения;
- избирает из состава работников Учреждения полномочного представителя для решений вопросов социально-трудовых отношений с работодателем и участия в согласовании локальных нормативных актов, затрагивающих права всех работников Учреждения;
- заслушивает и утверждает отчет представительного органа работников Учреждения о результатах его деятельности простым большинством голосов;
- простым большинством голосов избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения; по результатам рассмотрения Общее собрание большинством голосов формулирует свои рекомендации; Директор Учреждения принимает соответствующие решения после рассмотрения рекомендаций Общего собрания;

- поручение представления интересов работников полномочному представителю работников Учреждения;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает решение о необходимости заключения Коллективного договора;
- заслушивает ежегодный отчет администрации о выполнении Коллективного договора;
- рассматривает вопрос о представлении к награждению работников Учреждения отраслевыми и государственными, оформляет соответствующее ходатайство в компетентные органы и др.

4.2. Общее собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения, касающихся всех работников или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Учреждения.

5. Порядок принятия решений

5.1. Общее собрание является правомочным, если все работники Учреждения извещены о времени и месте его проведения и на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения. Передача работником своего голоса другому лицу не допускается;

5.2. каждый работник имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания;

5.3. Общее собрание проводится его председателем по собственной инициативе, по требованию Директора Учреждения или по инициативе большинства работников Учреждения;

5.4. Протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем и хранятся в Учреждении постоянно.

5.5. Решения Общего собрания утверждаются приказом директора Учреждения. Решения, принятые в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащие действующему законодательству, являются обязательными для всех работников Учреждения.

5.6. Решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех работников ЦДТ и заинтересованных лиц.

6. Документация Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов Общего собрания работников ЦДТ входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.

6.3. Книга протоколов Общего собрания работников пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью образовательного учреждения. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов педсовета.

6.4. Книга протоколов Общего собрания работников образовательного учреждения входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту. Книга протоколов Общего собрания работников пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и Учреждения.